

# 2023 年度大关县预算绩效管理情况说明

大关县财政局按照全面实施预算绩效管理的总体要求，以夯实全方位预算绩效管理格局为出发点，以健全全覆盖预算绩效管理体系为支撑点，以贯通全过程预算绩效管理链条为切入点，以强化绩效责任约束为突破点，助推预算绩效管理提质增效进入新阶段。

## 一、完善管理制度，预算绩效管理机制逐步构建

根据全县预算绩效管理工作实际，先后制定出台了《大关县县级财政支出绩效评价暂行办法》、《大关县县级预算绩效目标管理办法（试行）》等制度，为全面实施预算绩效管理提供了坚实的制度保障。

## 二、强化业务培训，提升绩效管理工作规范化水平

2023 年，大关县财政局通过精心筹划，科学制定培训课程，组织县乡各部门财务人员、财政局业务人员共计 100 余人分 2 期到西南财经大学开展了财政业务能力提升培训，聘请了西南财经大学教授进行授课，其中绩效管理课程围绕全面实施预算绩效管理理论业务及实操，阐释绩效政策与体系框架，讲解全过程预算绩效管理的实操应用及案例，讨论目前绩效管理中存在的问题和短板，及预算绩效的发展趋势。通过此次培训，进一步夯实了各部门的绩效管理主体责任，有效提升了部门绩效管理人员预算绩效理论和业务水平。

### **三、着力目标管理，切实提高预算科学编制水平**

2023年，大关县财政局开展分行业分领域绩效指标和标准体系建设工作，印发了《大关县2023年预算绩效管理指标体系》，设置共性指标131项和个性指标1799项，实现了预算单位全覆盖。并将绩效目标设置作为预算安排的前置条件，根据《大关县县级预算绩效目标管理办法（试行）》要求，对绩效目标填报质量严格审核，对三级指标细化不足、指标值设置过于简单、缺乏定量指标等项目及时退回修改，确保绩效目标科学性和合理性。同时实现绩效目标与预算编制“同步编制、同步审核、同步下达、同步公开”，促进预算绩效管理提质增效。

### **四、开展绩效评估，实现绩效与预算统筹融合**

根据《大关县预算项目事前绩效评估管理暂行办法》规定，大关县财政局组织开展了2023年重点项目事前绩效评估工作。绩效评估对象为：大关县8个乡镇国土空间总体规划编制及集镇区域控制性详细规划编制项目、大关县城镇污水处理厂及配套管网设施建设项目、大关县县城公共绿化养护项目、大关县一次性外出务工交通补助建设项目。

### **五、实行绩效“双监控”，推动精准配置财政资源**

2023年，我县积极开展预算绩效运行监控工作，依托财政一体化平台，对绩效目标实现程度和预算执行进度实行“双监控”，对于监控中发现的问题及时反馈、督促整改、加强纠偏，进一步硬化预算绩效管理约束，提高预算执行效率和资金使用效益。

## **六、采取“双评”模式，预算绩效管理迈上新台阶**

2023年，大关县采取部门自评+财政重点评价“双评”模式，开展预算绩效评价质量提升行动，实现绩效评价管理工作从“扩面”向“提质”迈进。2023年继续引入第三方中介机构—云南信立会计师事务所，对大关县人民医院建设项目和大关县出水堰引调水改造工程项目开展绩效重点评价，增强了绩效评价的科学性、客观性、公正性。

## **七、强化绩效结果应用，调动部门绩效管理积极性**

大关县委、县政府高度重视绩效管理工作，将预算单位绩效工作开展情况纳入大关县年度工作综合考评，以量化打分的方式充分调动部门的积极性、主动性，引导部门主动强化预算绩效管理。同时着力构建预算绩效评价结果与预算安排挂钩机制，对绩效较好的项目优先安排资金，对未使用财政资金的项目或者使用财政资金而效益较差的项目，在下年度取消或减少财政资金预算安排，切实提高资金使用效益。

## **八、推进绩效信息公开，提高绩效信息的透明度**

预算绩效信息公开，是社会监督财政资金使用效益的重要途径。按照绩效管理工作公开要求，各部门预算绩效信息已在政府门户网站上的公开专栏里进行统一公开，确保绩效信息“看得见”“找得到”，持续提升绩效信息透明度，有效推进预算项目支出和部门整体履职的“目标化”管理。

在下步工作中，大关县财政局将继续全面落实上级关于预算

绩效管理的各项要求，将其作为提高财政管理水平、提高财政资金使用效益的重要举措，勇于担当、履职尽责，以更科学的手段、更规范的监管、更优异的质效，助力大关县经济高质量发展！